

Presentación n. 1

RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE LAS REVISTAS DE LA UNIVERSIDAD DE COSTA RICA

Universidad de Costa Rica
Vicerrectoría de Investigación
Equipo Latindex

Los siguientes datos fueron recogidos de los cuestionarios

- Tuvimos muchas limitaciones:
 - Se enviaron 40 cuestionarios a otro número igual de revistas.
 - No todos devolvieron los cuestionarios a tiempo. El viernes por la mañana teníamos la respuesta de 32 editores y 4 + que llegaron después
 - Los gráficos que presentamos se hicieron con 32 respuestas.

Revistas que contestaron

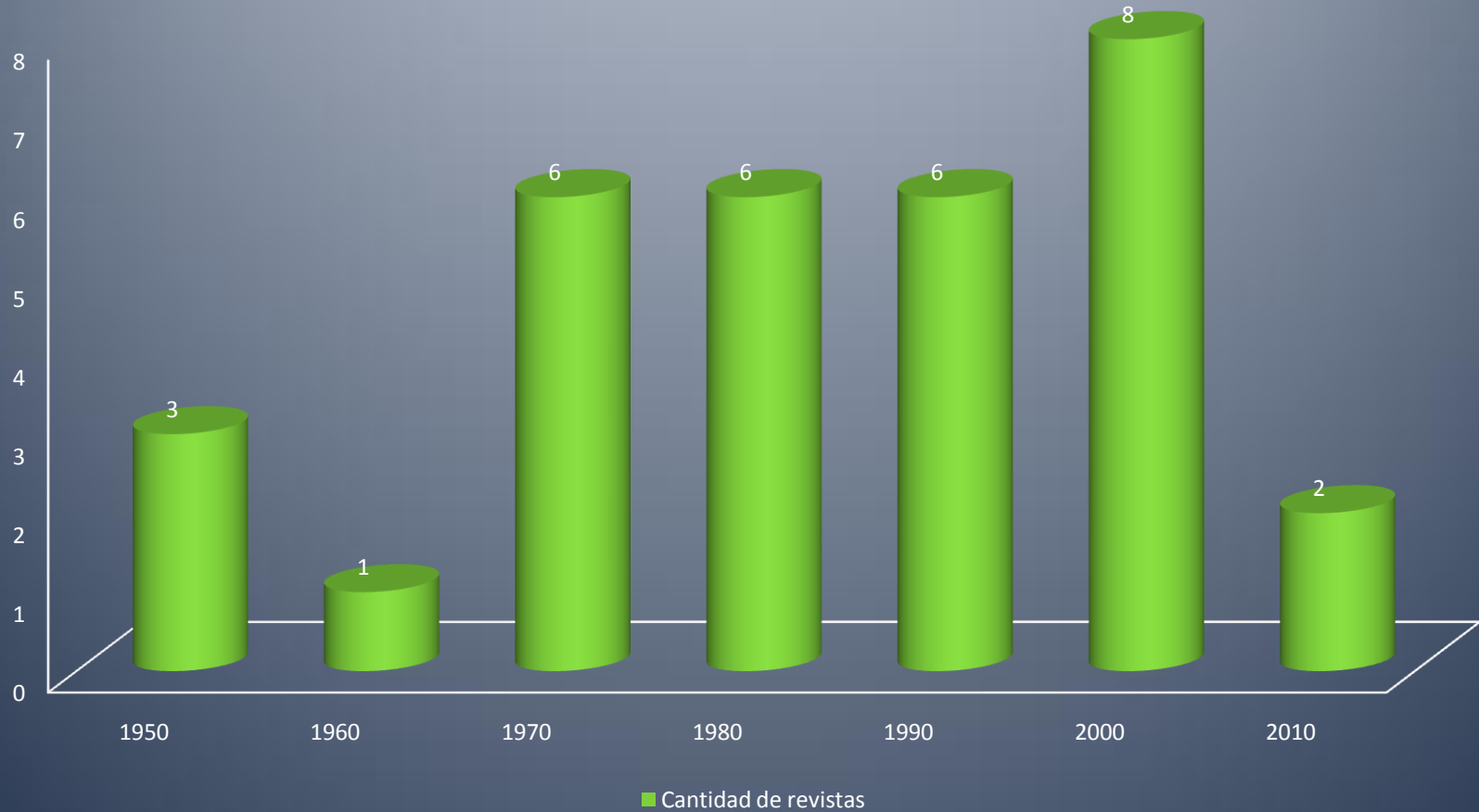
Al 2 de diciembre

- Actualidades en psicología
- Actualidades Investigativas en Educación
- Lankesteriana
- Reflexiones
- REHMLAC
- rEV. Ciencias Sociales
- Pensar en Movimiento
- RevistArquis
- Revista Médica de la UCR
- Revista Estudios
- Lenguas Moderna
- Población y Salud en Mesoamérica
- E-ciencias de la información
- Enfermería Actual
- Agronomía costarricense
- Cuadernos de Antropología

Al 2 de diciembre

- Agronomía Mesoamericana
- Diálogos
- Anuario de Estudios Centroamericanos
- Educación
- Escena
- Herencia
- InterSedes
- Káñina
- RBT
- Rev. Ciencias Económicas
- Revista de Ciencias Jurídicas
- Rev. Filología
- Revista de Filosofía
- Rev. Matemática
- Revista Geológica de Am Central

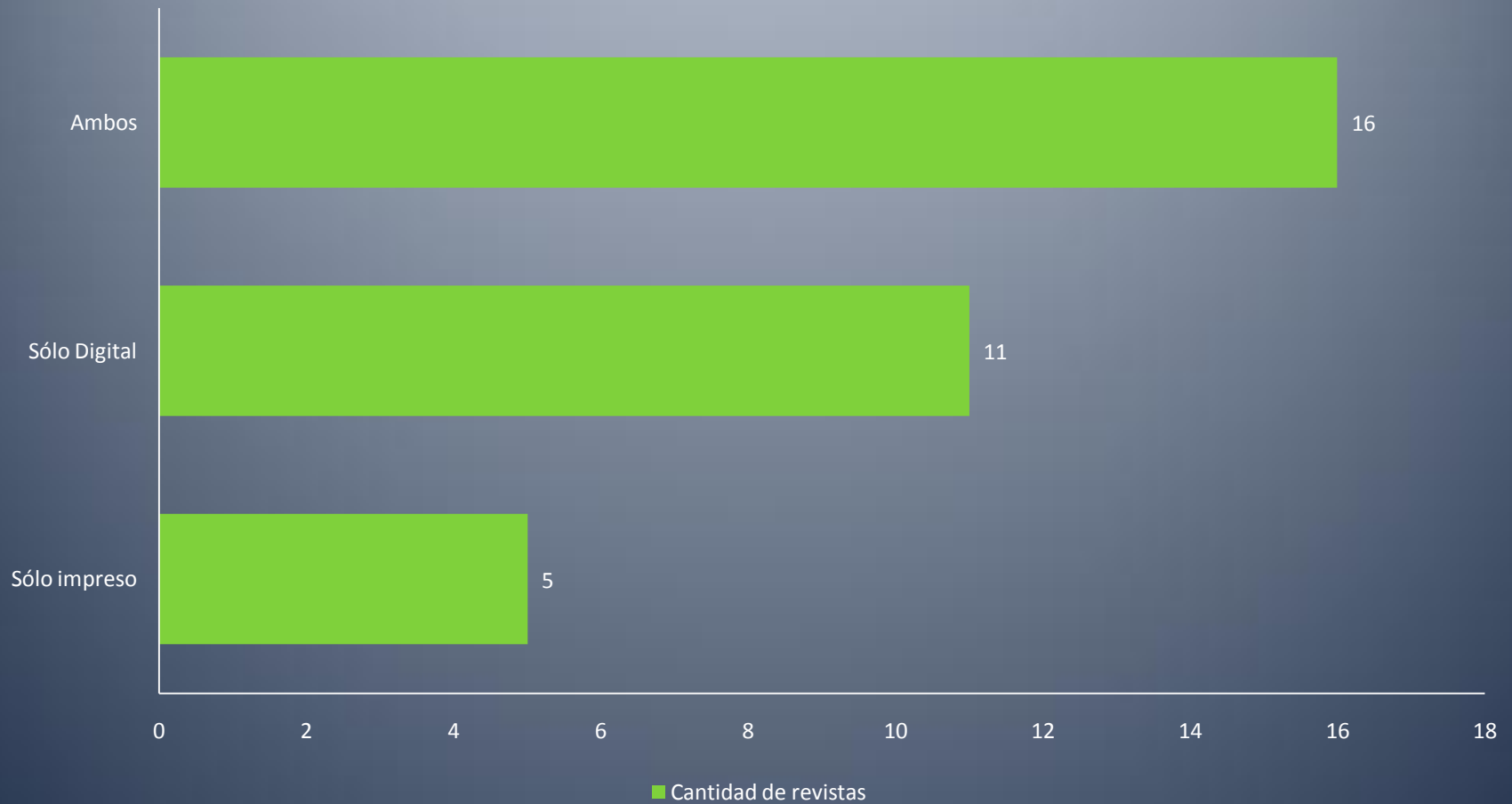
Figura n. 1: Año de inicio de las revistas



Año de inicio de las revistas

- En 1970 se cierra la *Revista de la Universidad de Costa Rica* y se generan varias revistas especializadas: Educación, Ingeniería, Ciencias Económicas, Káñina, Filología y Lingüística
- A partir de esa década empezaron a proliferar revistas, de acuerdo con el desarrollo de las unidades académicas
- Con las TIC el crecimiento ha sido mayor, lo cual se refleja en el siguiente gráfico:

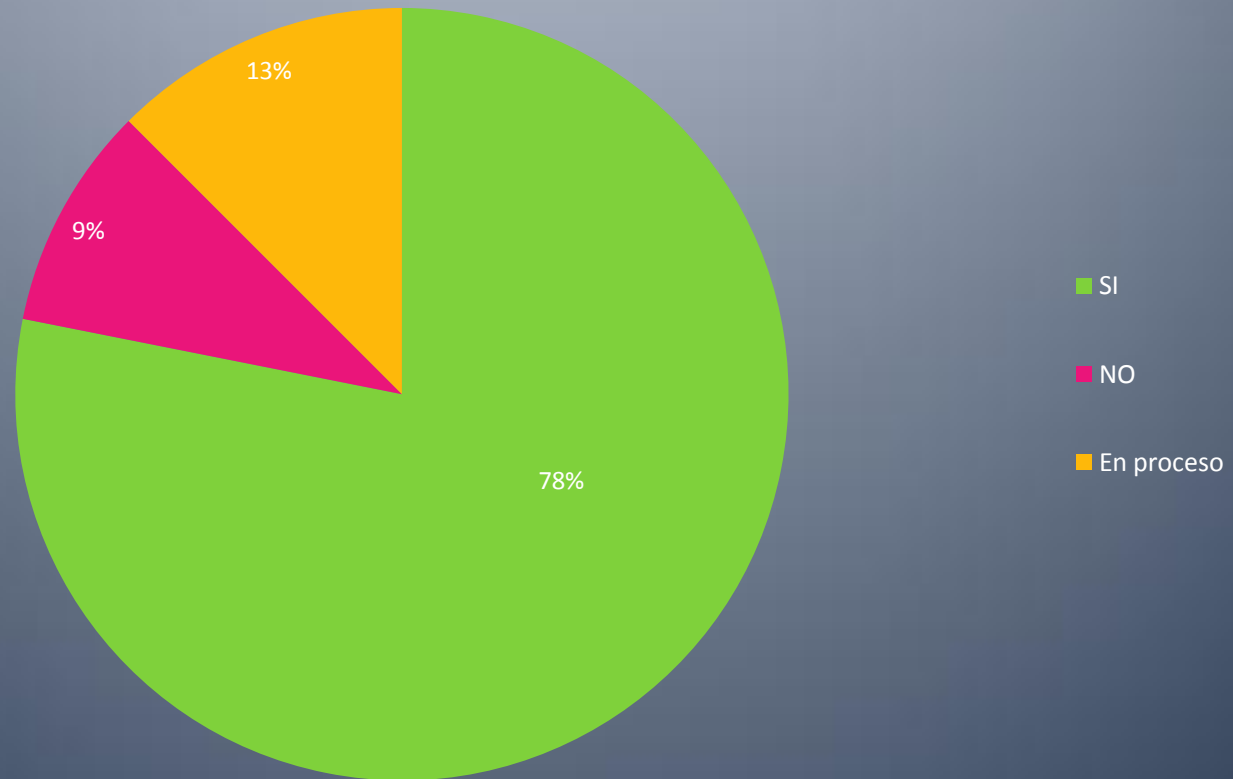
2: Formato de las revistas



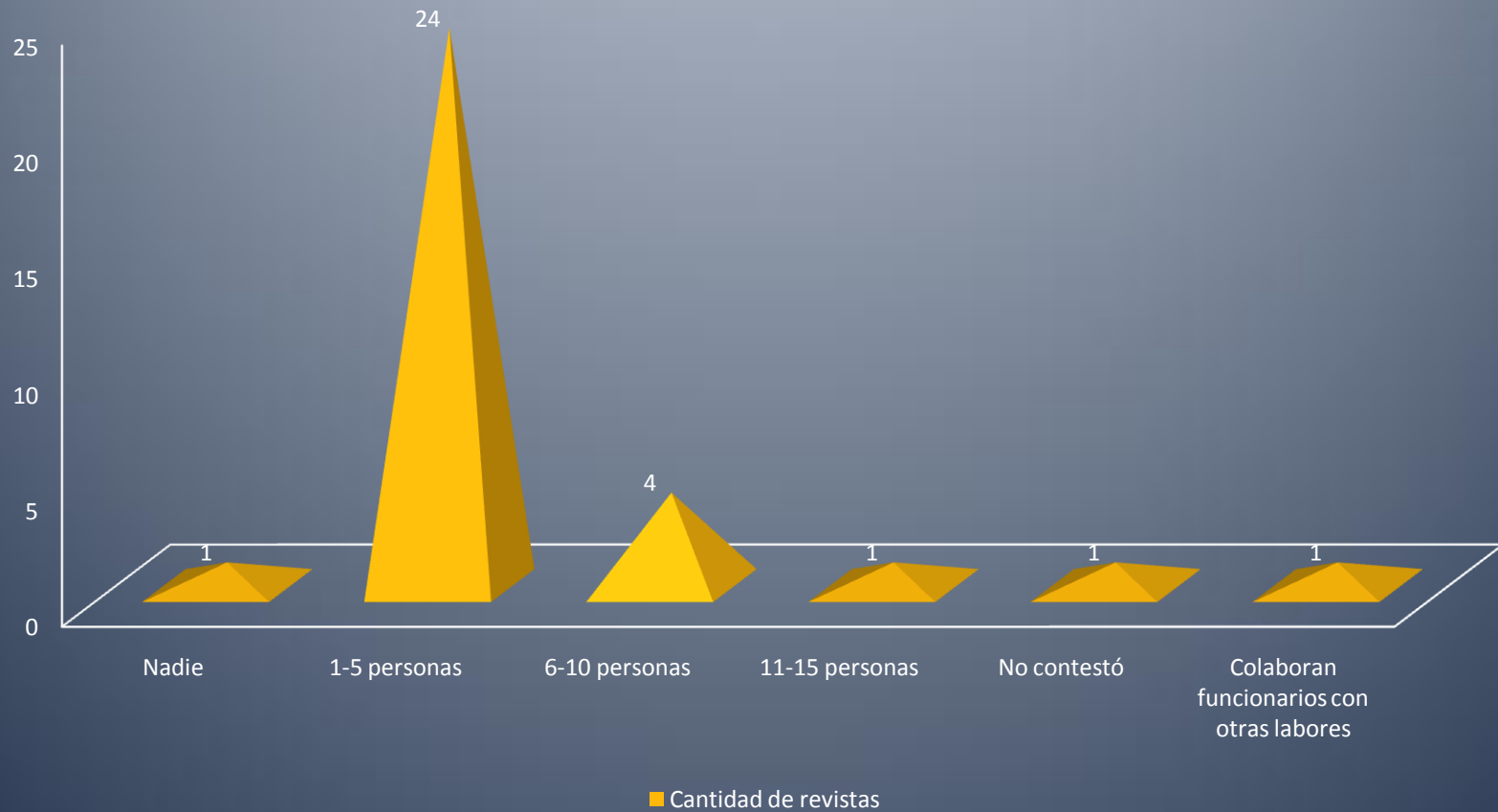
¿Oficial o no oficial?

- No todos los editores y directorios conocen si su revista lo es
- No existe un seguimiento en la Vicerrectoría para este proceso y el Reglamento de Revistas no se aplica porque está obsoleto
- El advenimiento de las revistas electrónicas cambió las condiciones de oficialización
- Por ello se han modificado los procedimientos con el tiempo

3: Revistas oficiales o no oficiales



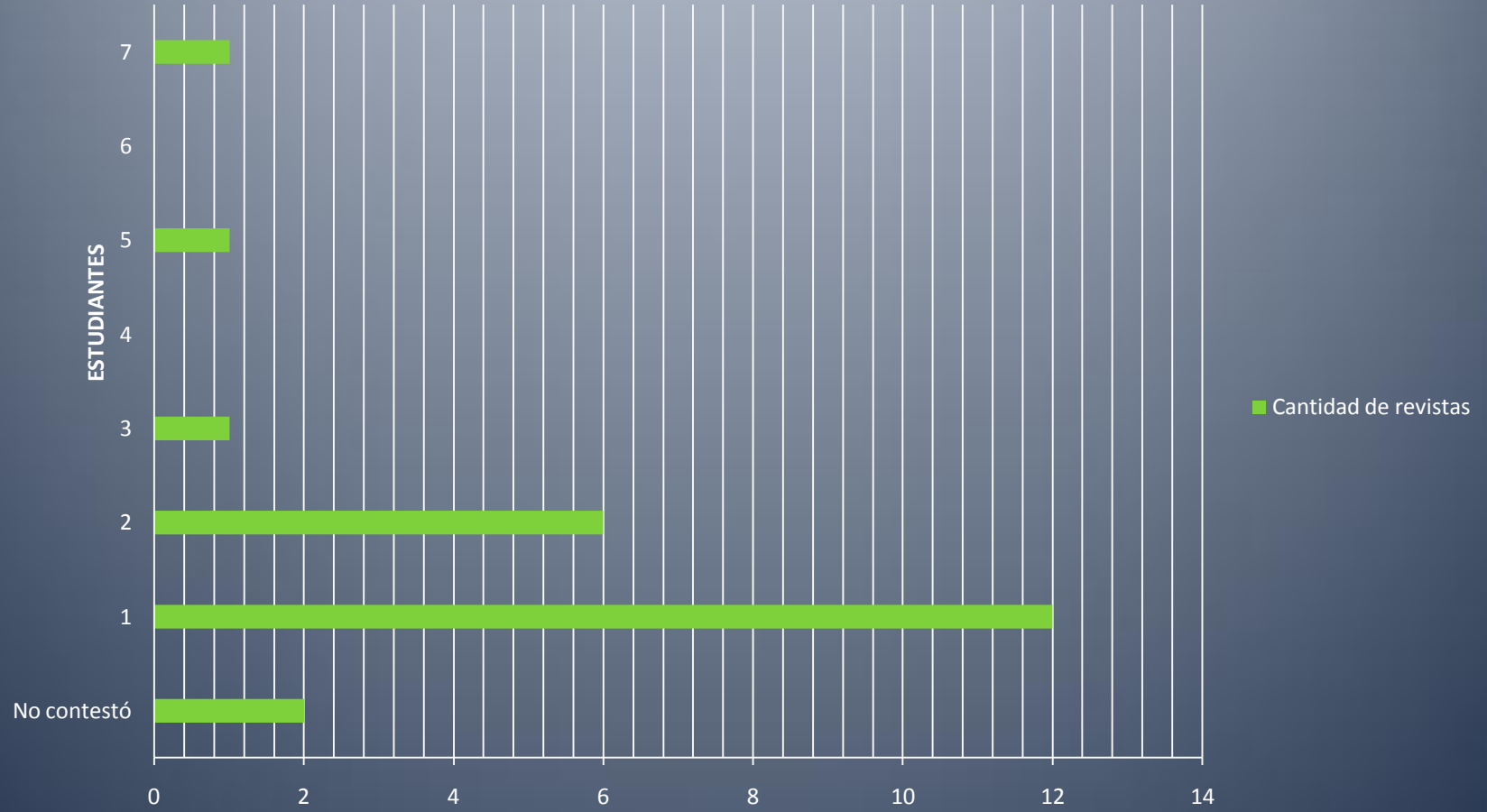
4: Cantidad de Recursos Humanos



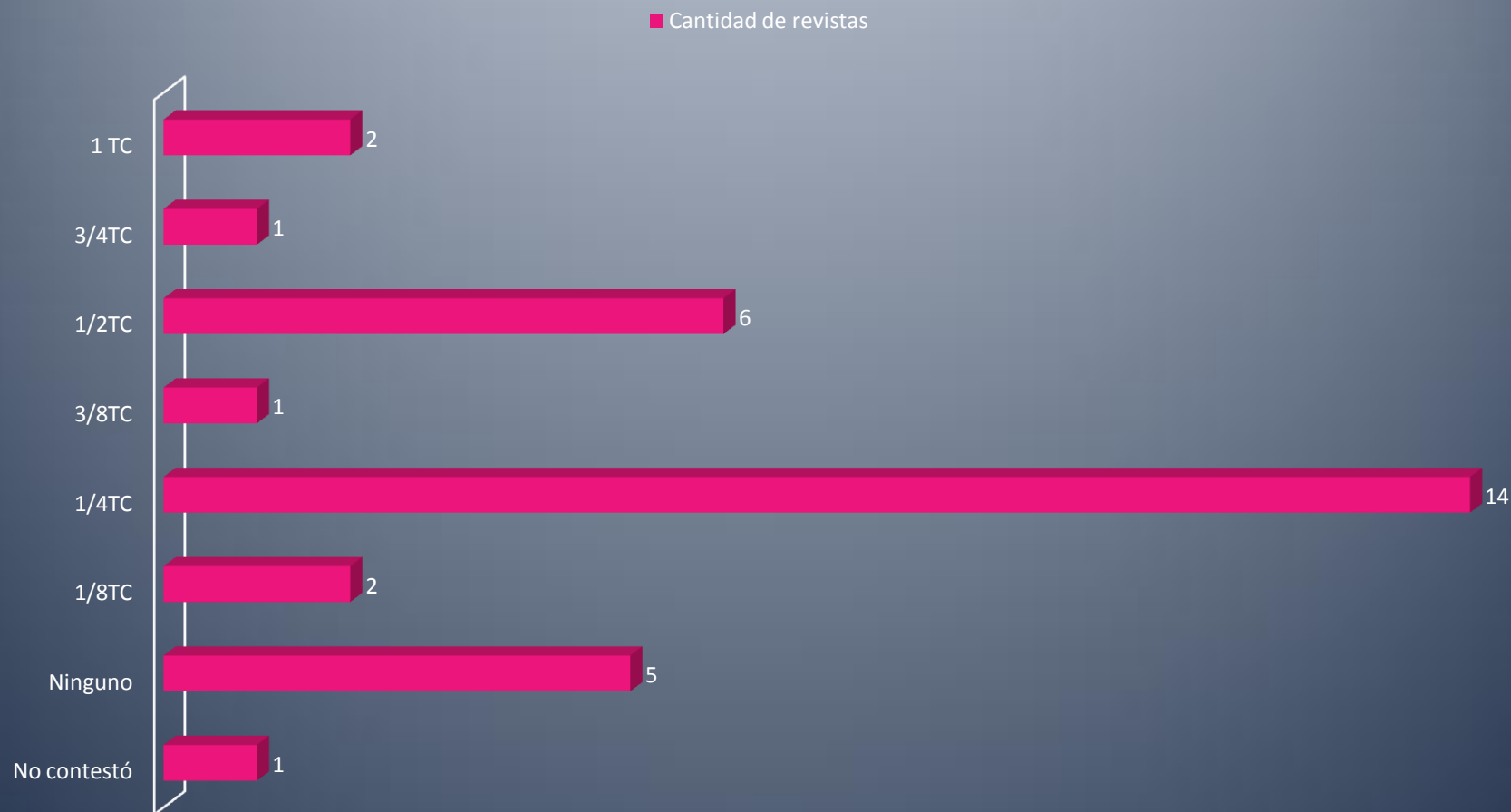
Recursos humanos insuficientes

- El máximo de personas para una revista es de 10
- El 75% de las revistas tienen entre 1 y 5 personas
- Muchas de esas personas son asistentes, jornadas docentes y muy pocos son funcionarios

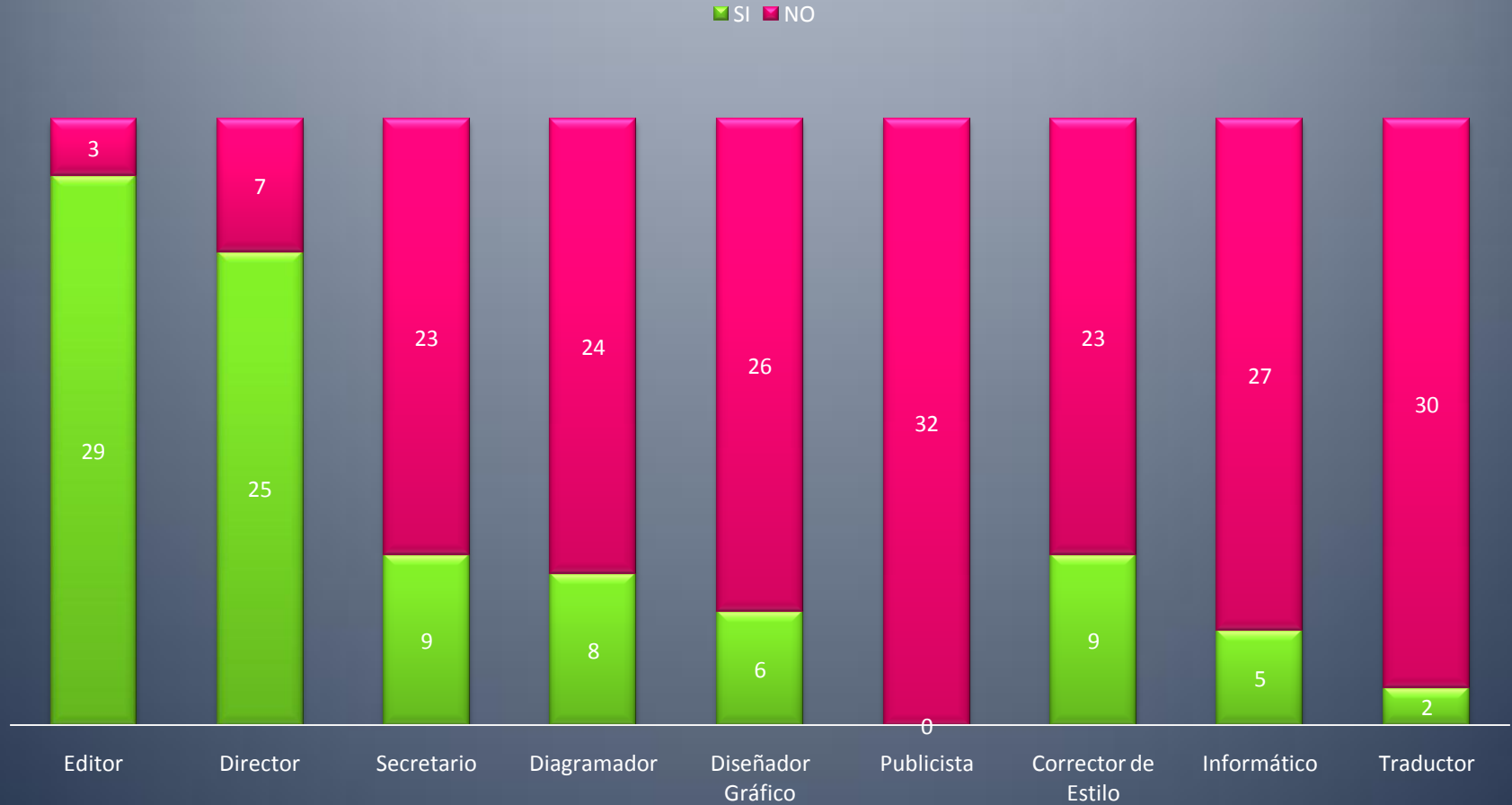
5: Total de estudiantes que colaboran



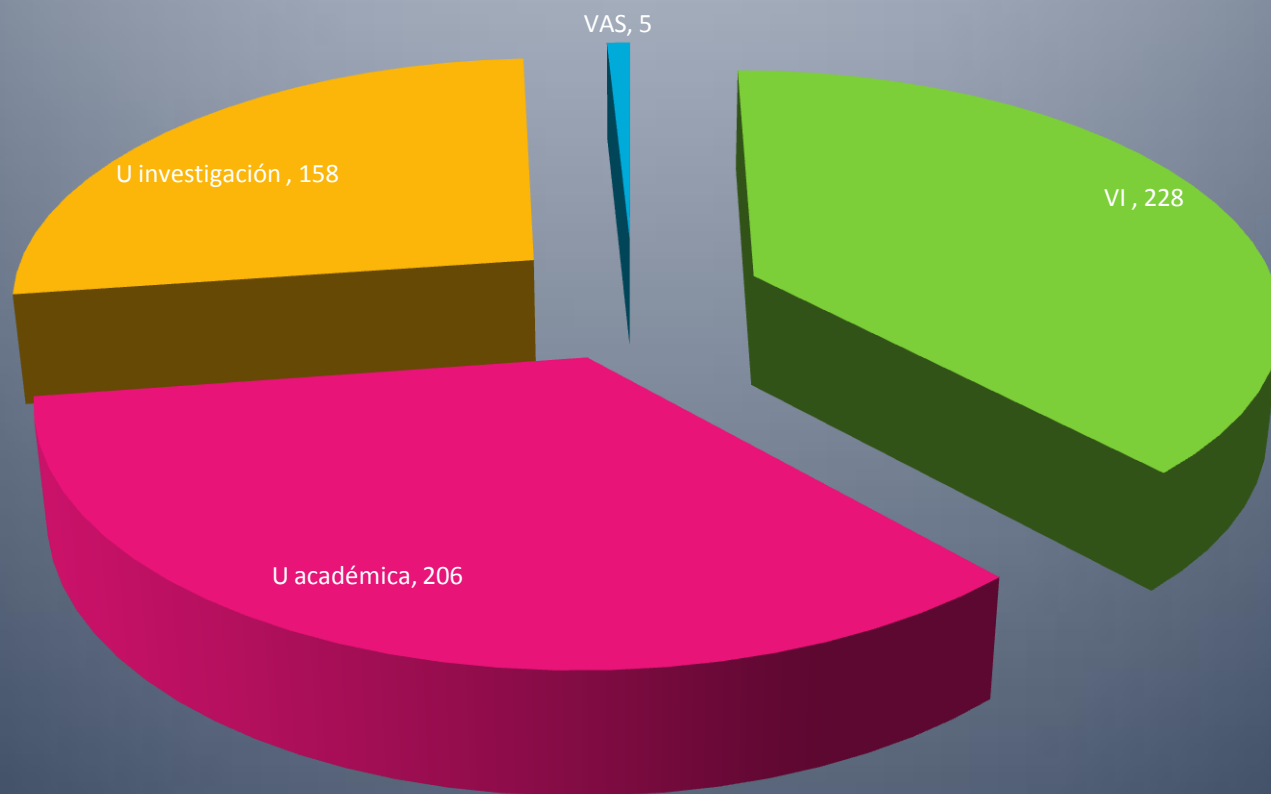
6: Jornadas docentes



7: Funciones del recurso humano que tienen



8: Horas otorgadas según unidad



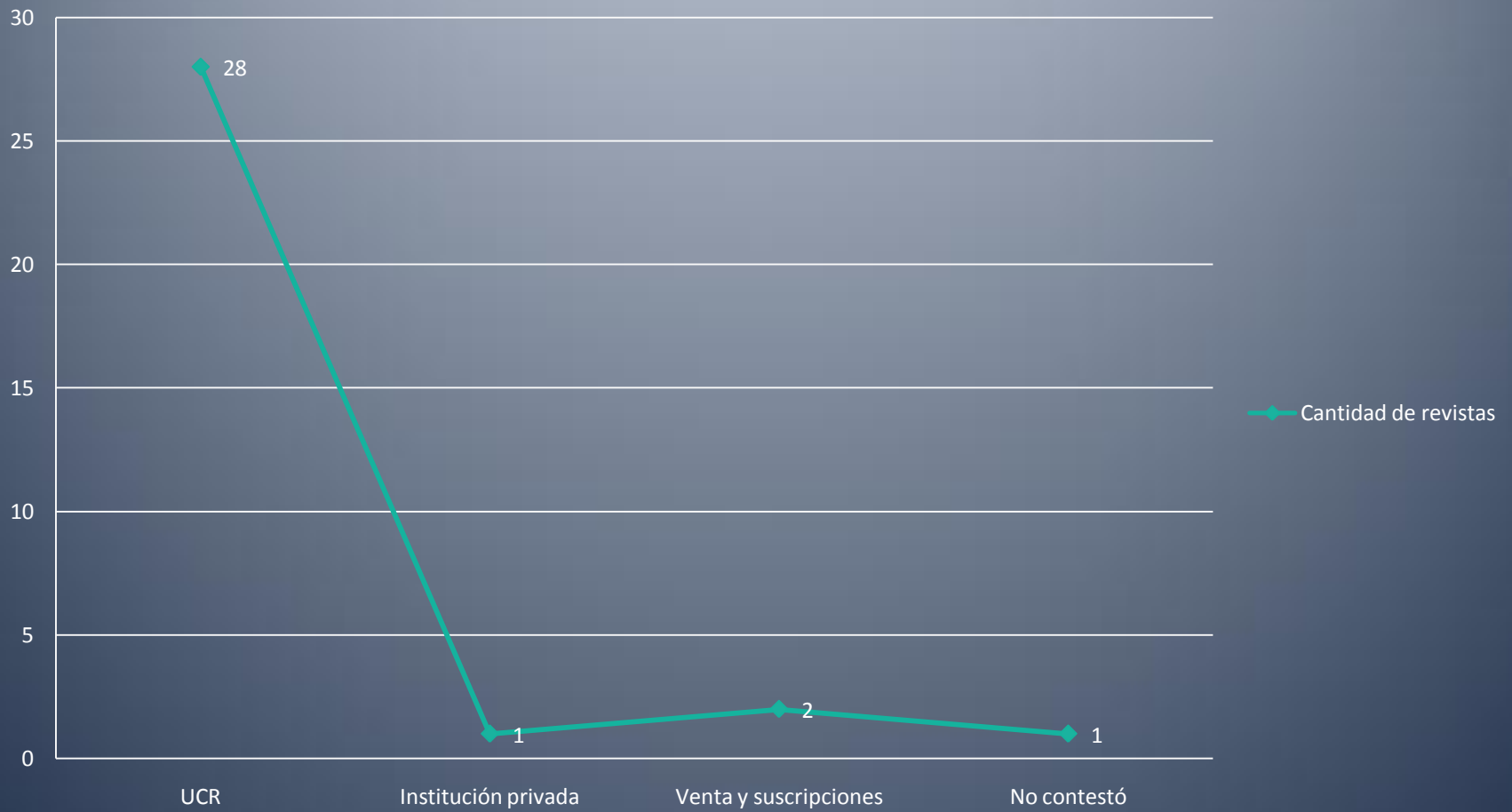
Recursos Humanos

- 56,25% de las revistas cuentan con la participación de 1 ó 2 estudiantes
- El resto tienen entre 3 y 7 estudiantes con horas asistente o estudiante
- Un 43,75% de las revistas cuentan con $\frac{1}{4}$ de tiempo docente (dirección/edición)
- No existe una variedad de funciones entre el recurso humano que poseen; la mayoría son directores y editores.

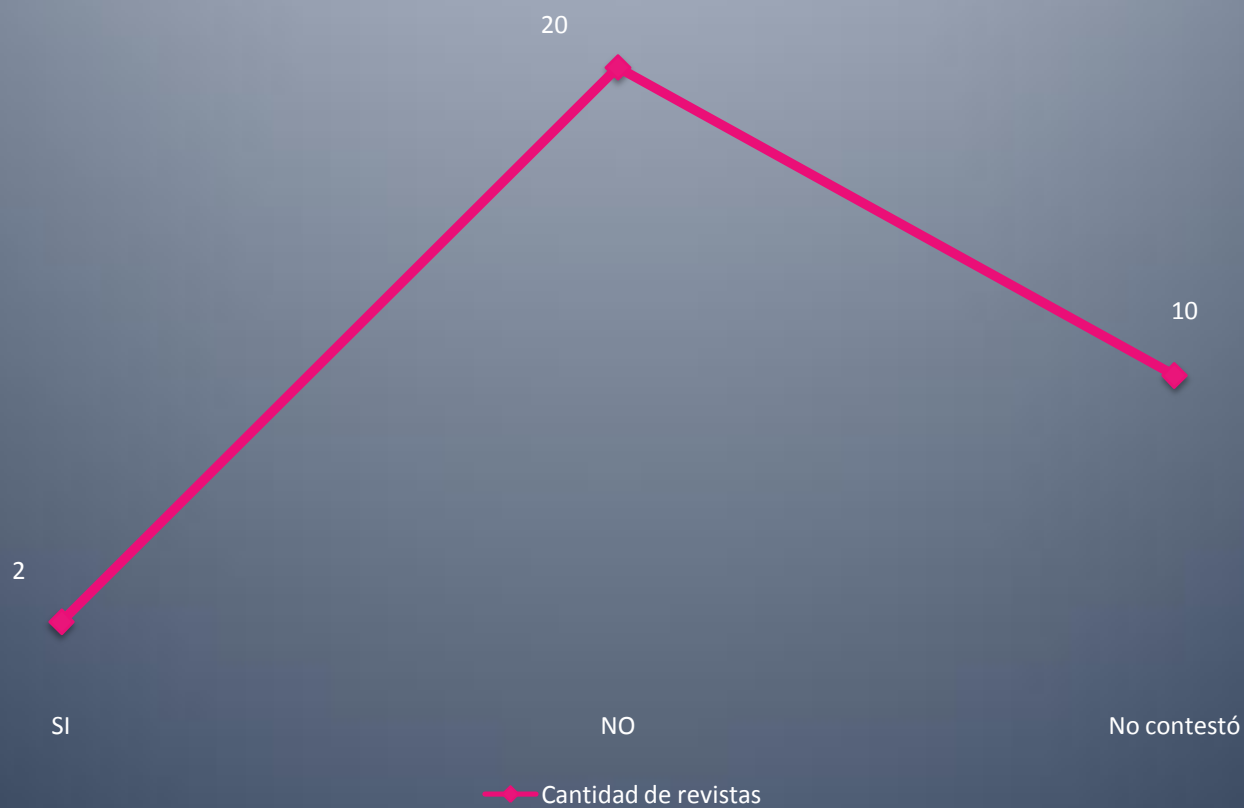
Recursos humanos

- La mayor parte los aporta la Vicerrectoría de Investigación
- Dos revistas tienen un tiempo completo docente dedicado a ellas y 5 no tienen ningún recurso docente

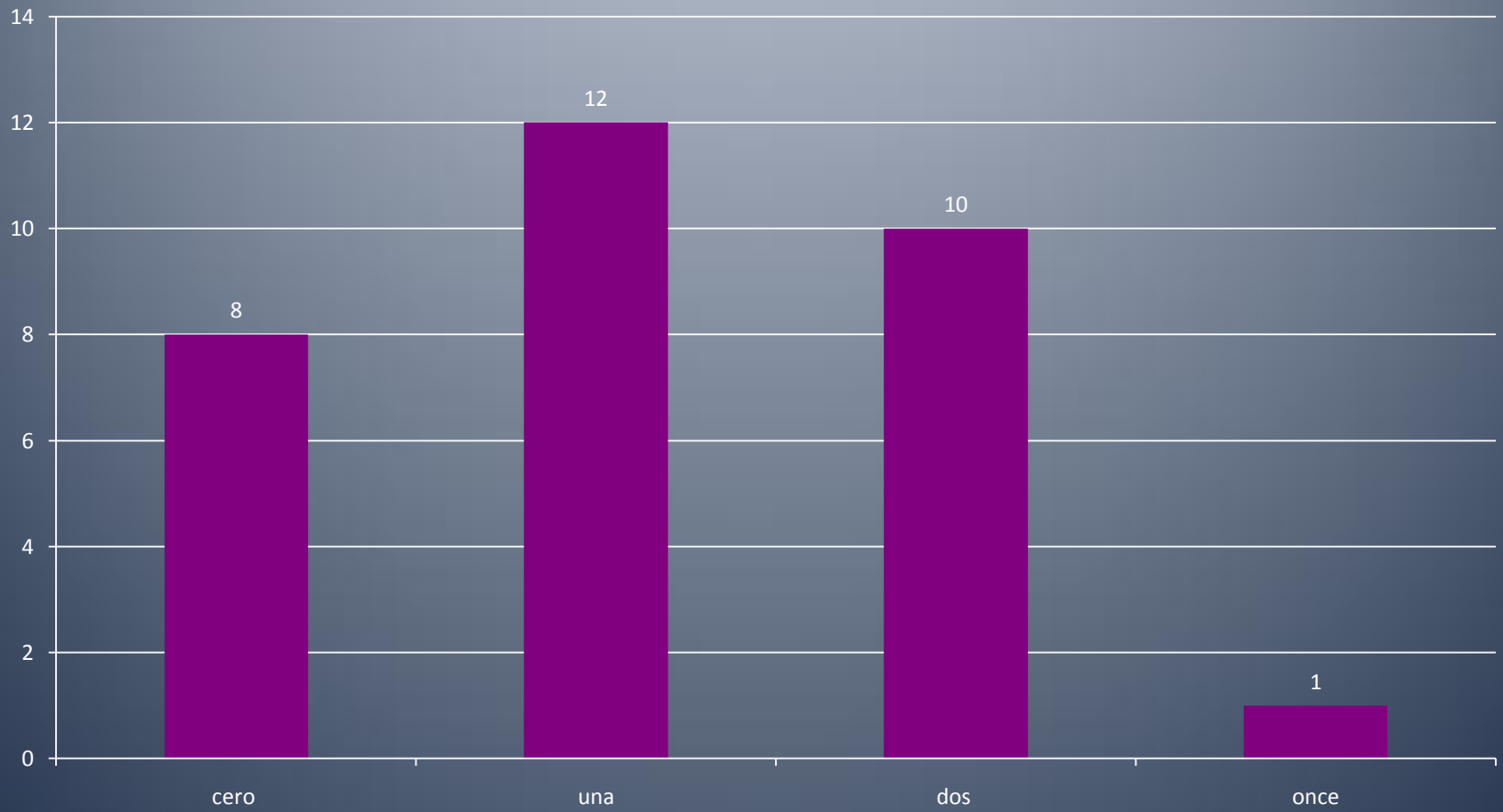
9: Origen del financiamiento



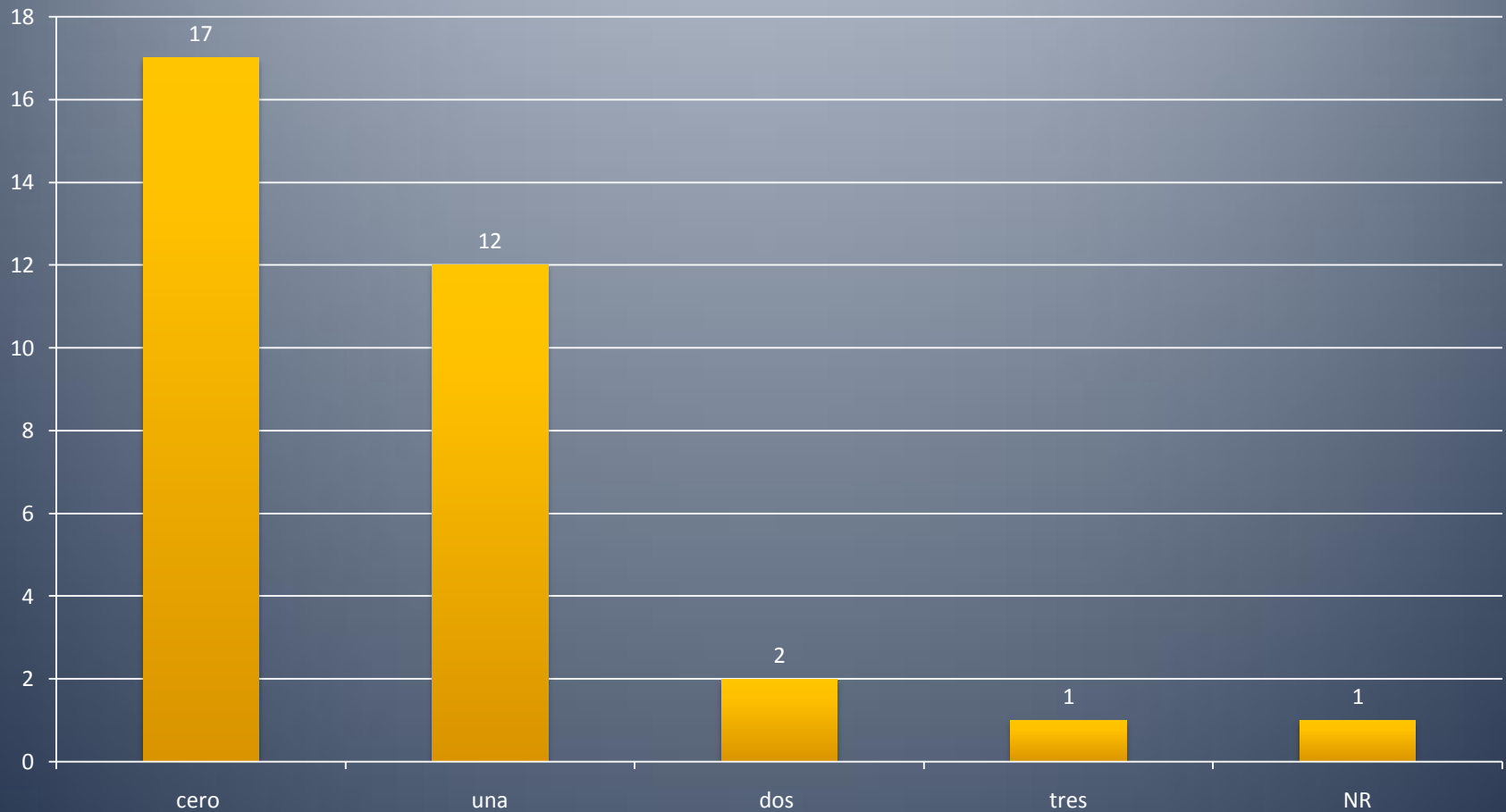
10: Convenios existentes con otras instituciones



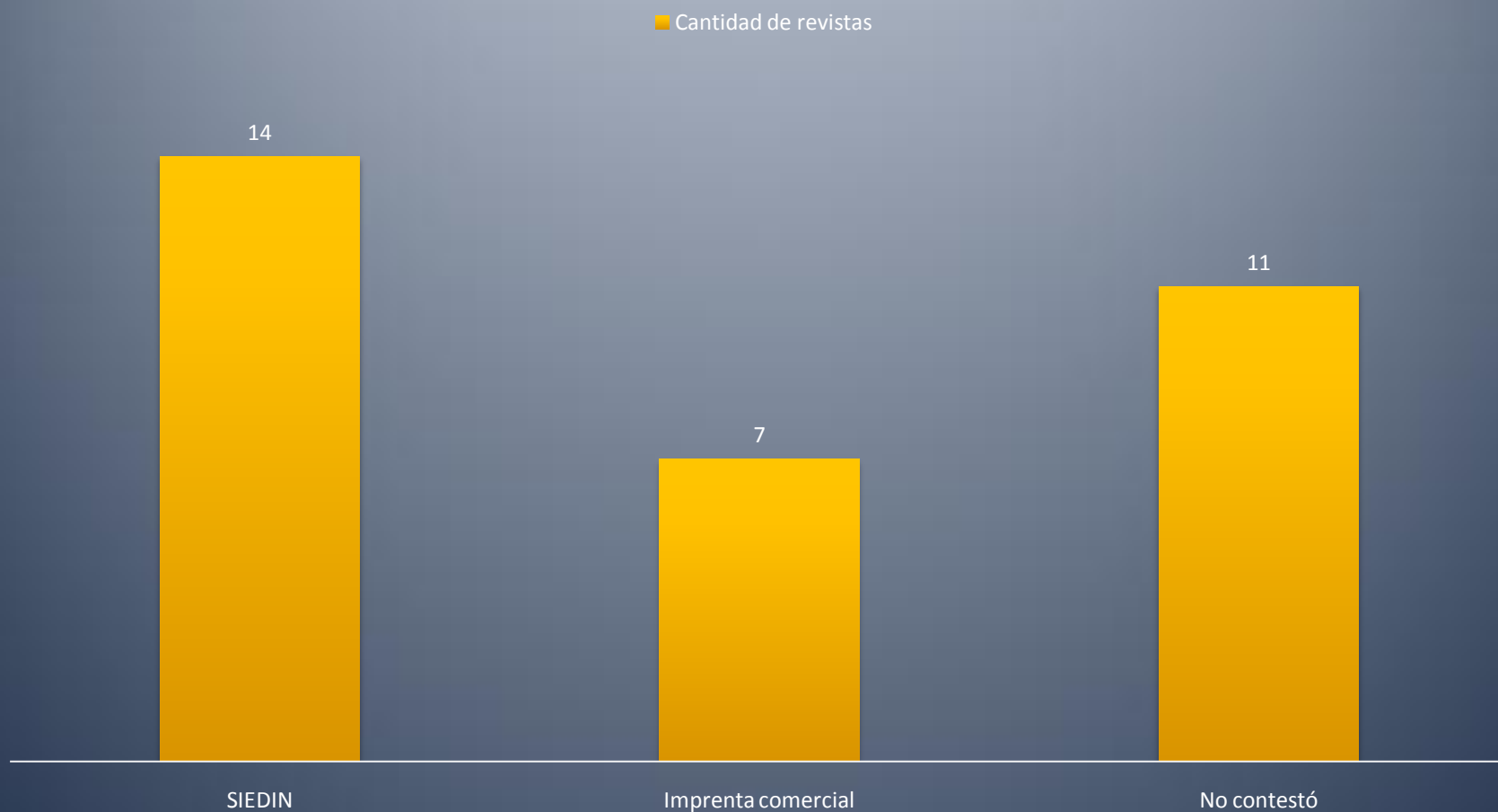
11: Cantidad de PC que poseen las revistas



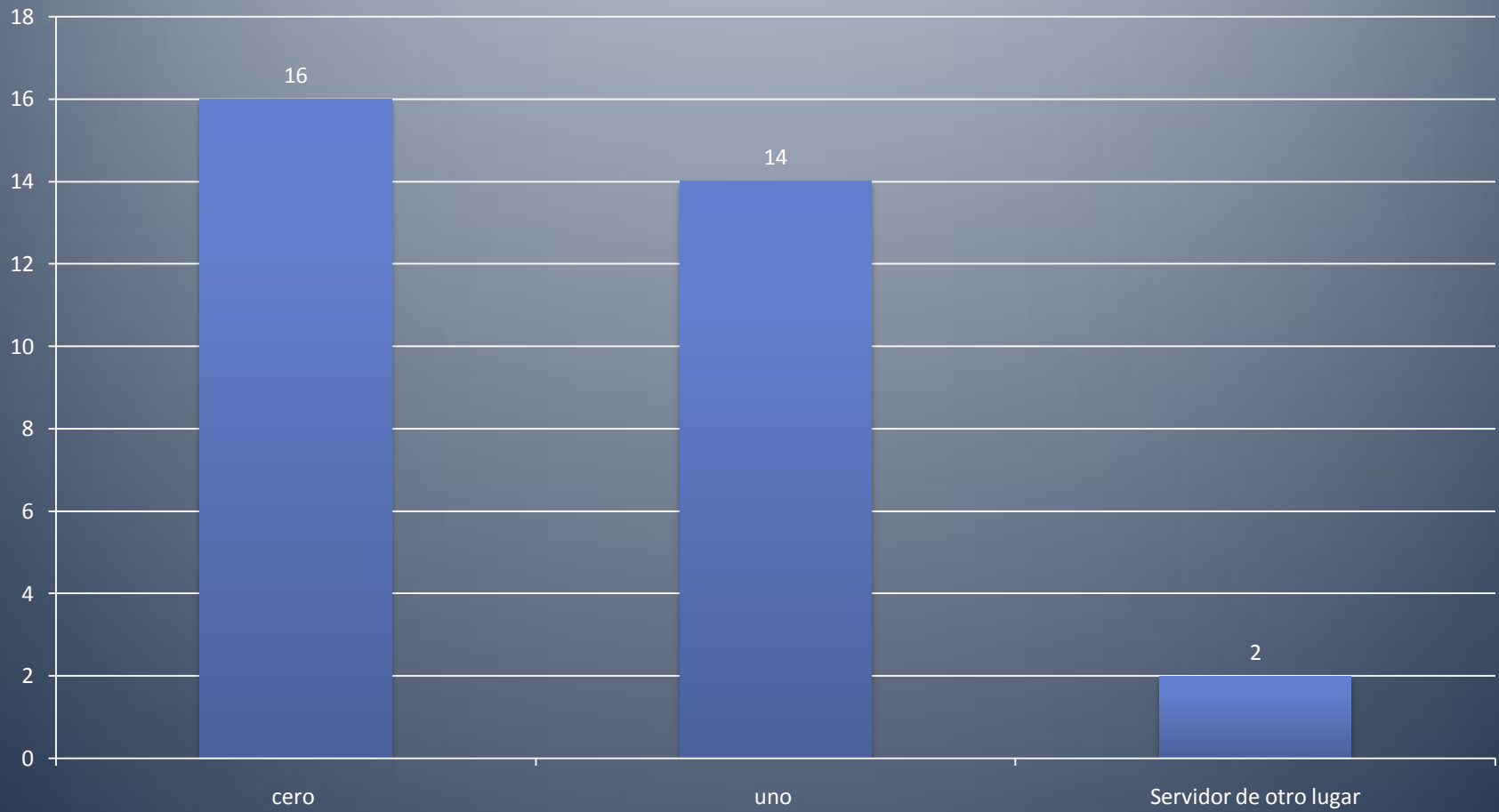
12: Revistas que poseen Mac



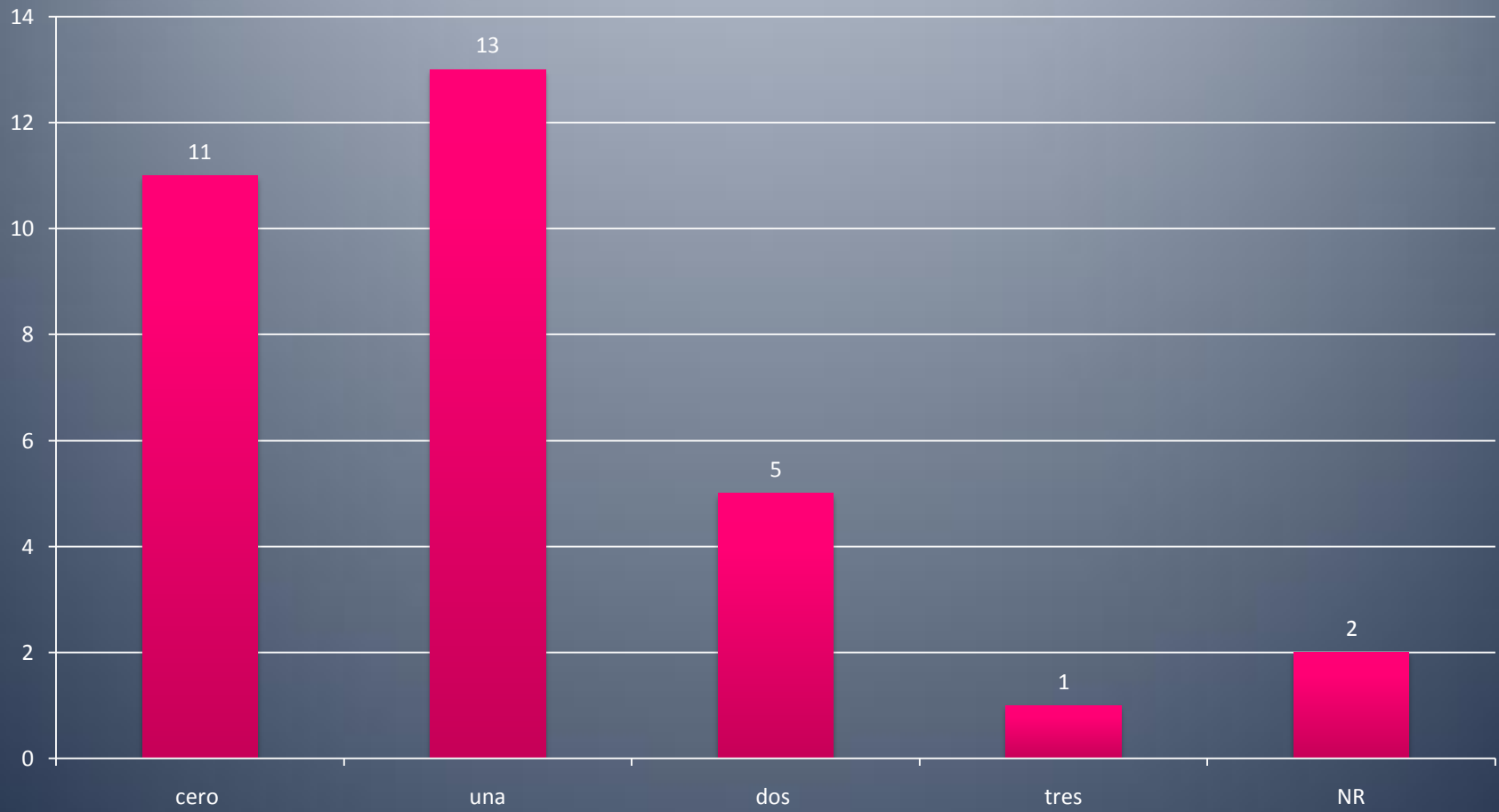
13: Lugar de impresión de la revista



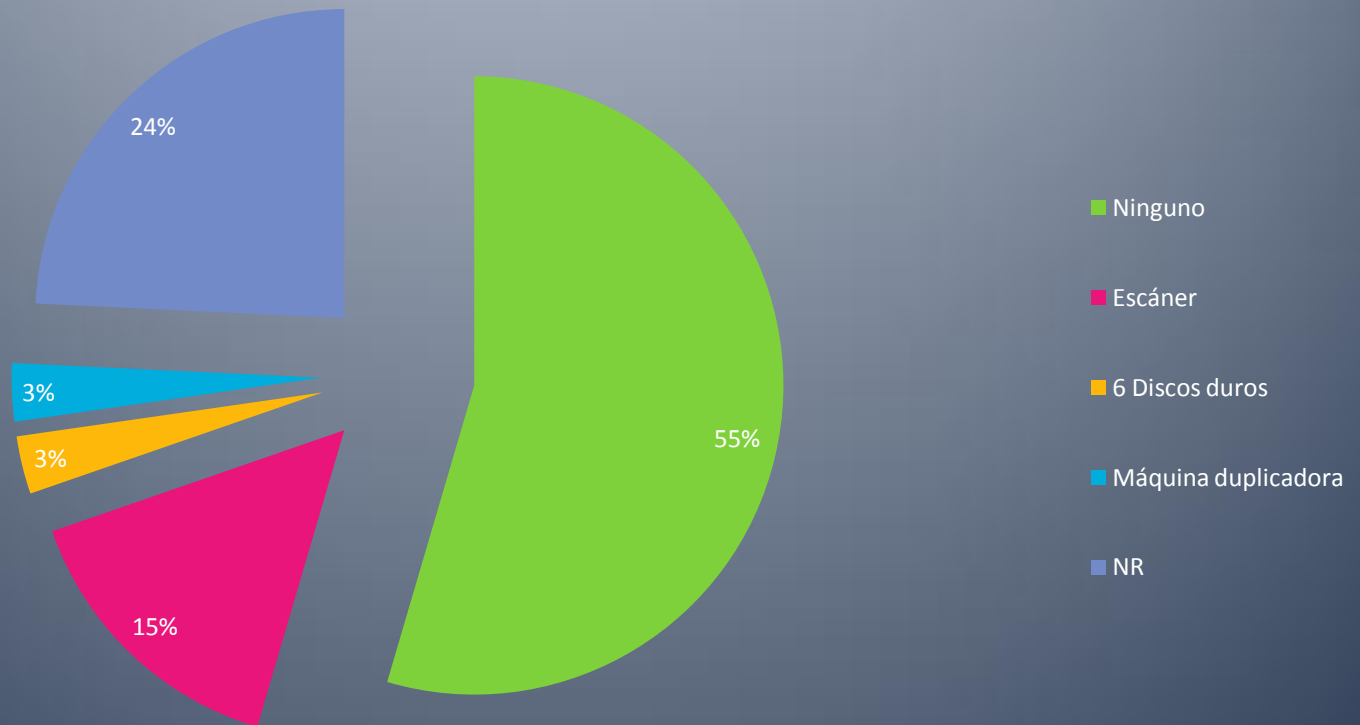
14: Revistas que poseen servidores



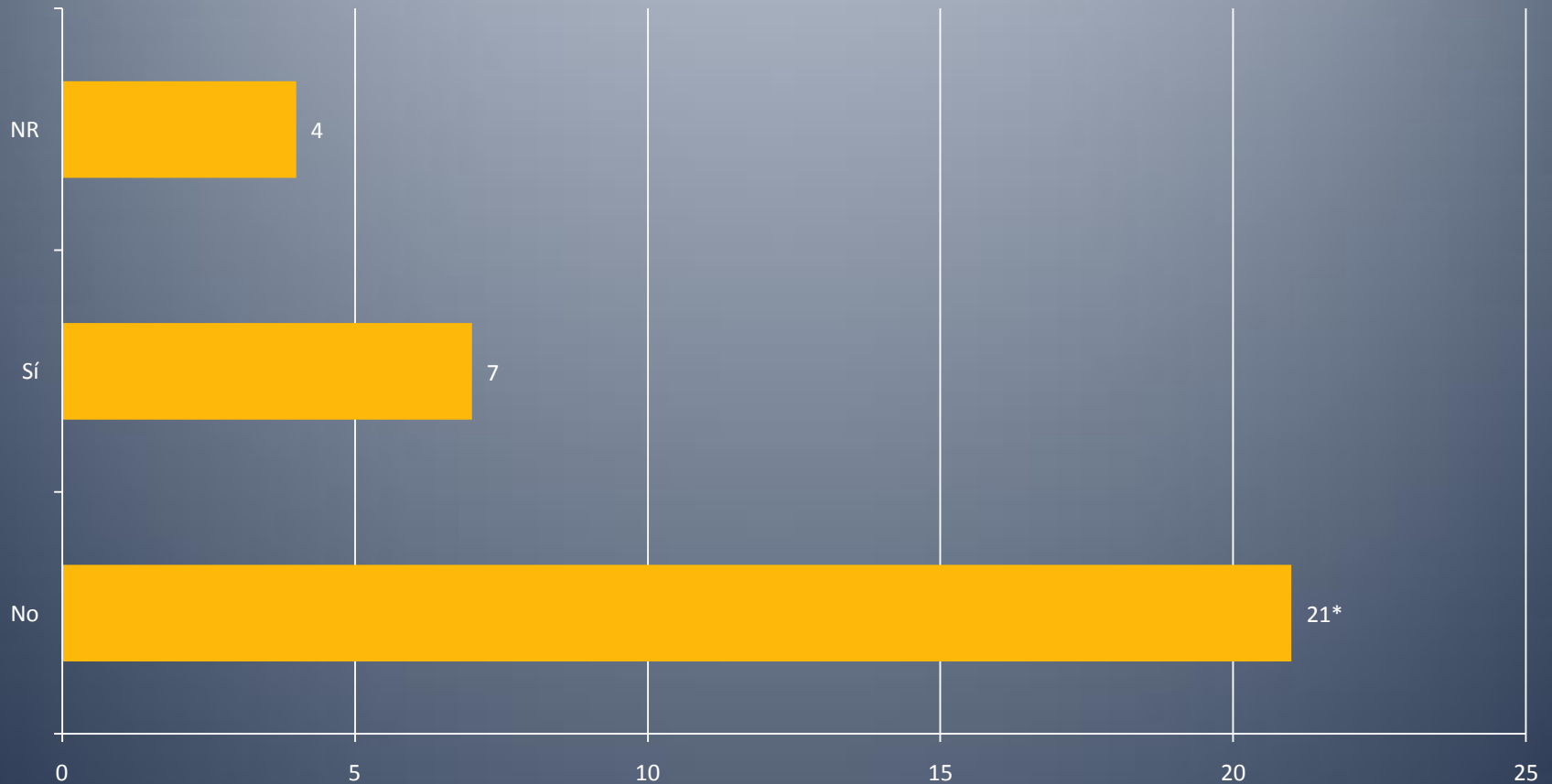
15: Cantidad de impresoras



16: Equipo especializado



17: Equipo prestado por otras unidades

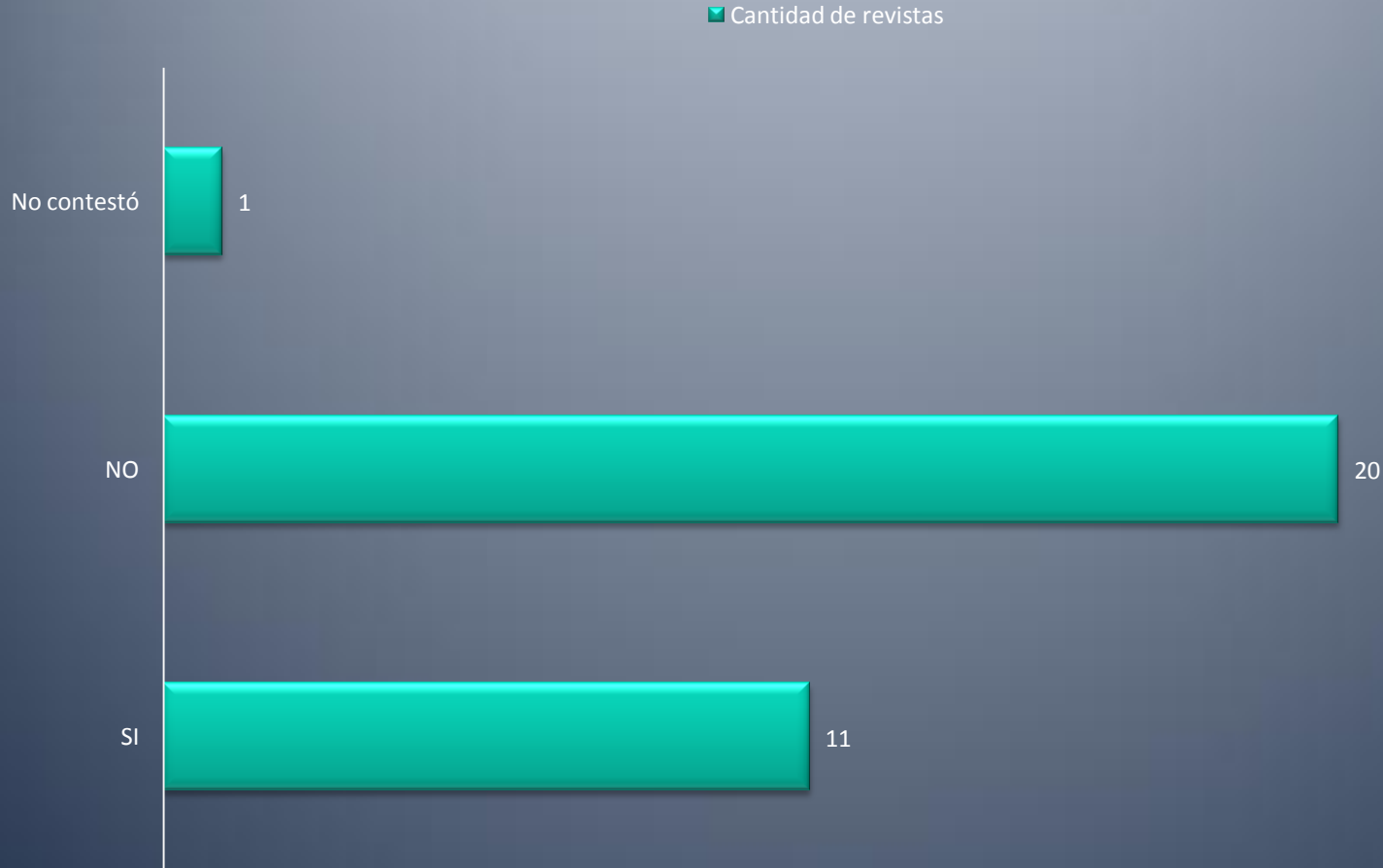


* IIP, CIHAC, VAS, CCP, Centro de Informática, Escuelas y Facultades

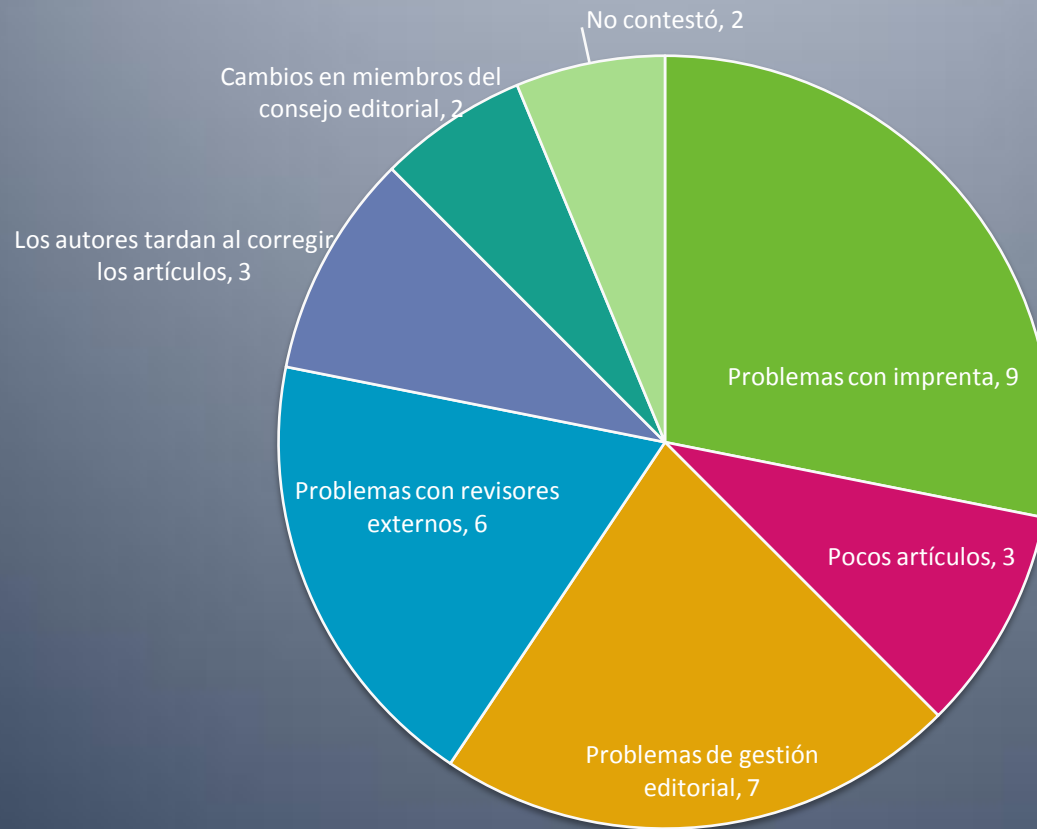
Recursos Materiales

- Un 37,5% poseen solo una PC para realizar el trabajo de la revista, pero una sola revista tiene 11 PC
- Un 25% no tiene una sola PC y un 31,25% tienen dos PC
- La mayoría son impresas en el SIEDIN, pero un 34,37% no contestaron y la cantidad coincide con las revistas 11 electrónicas.

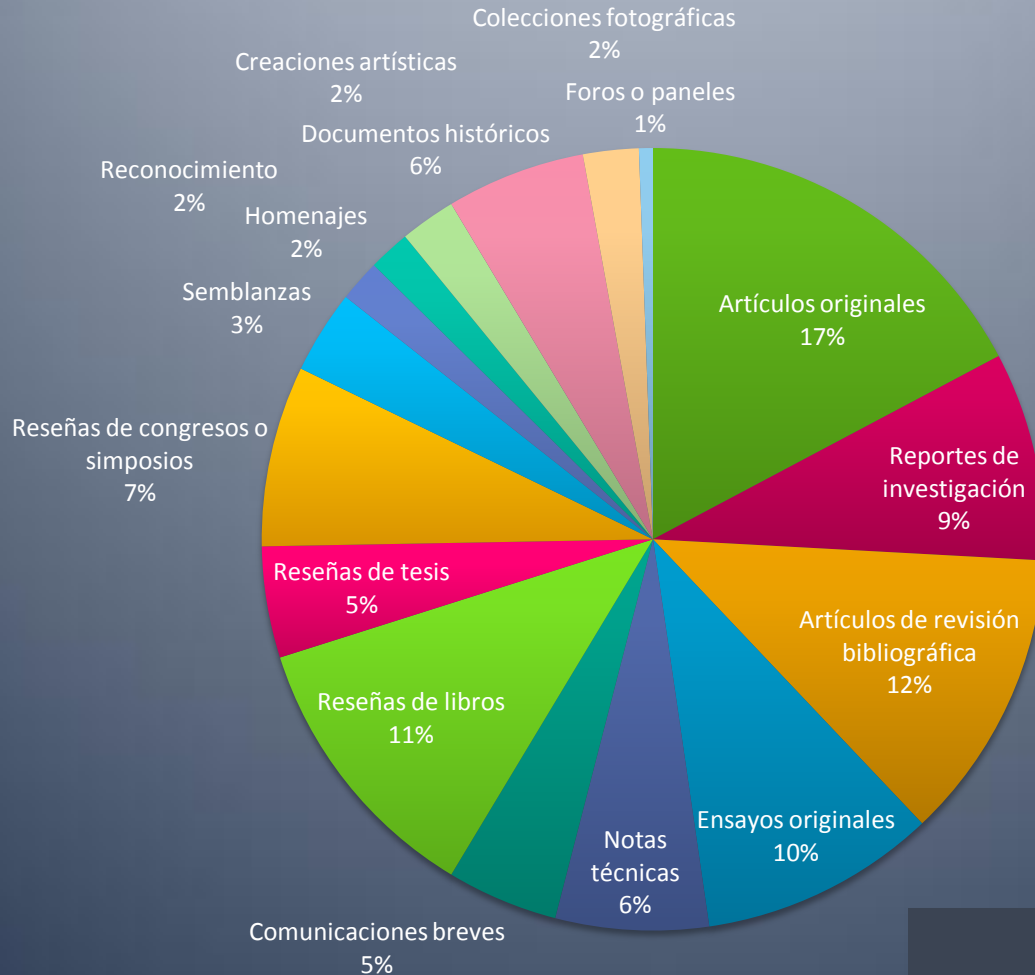
18: Incumplimiento de la periodicidad



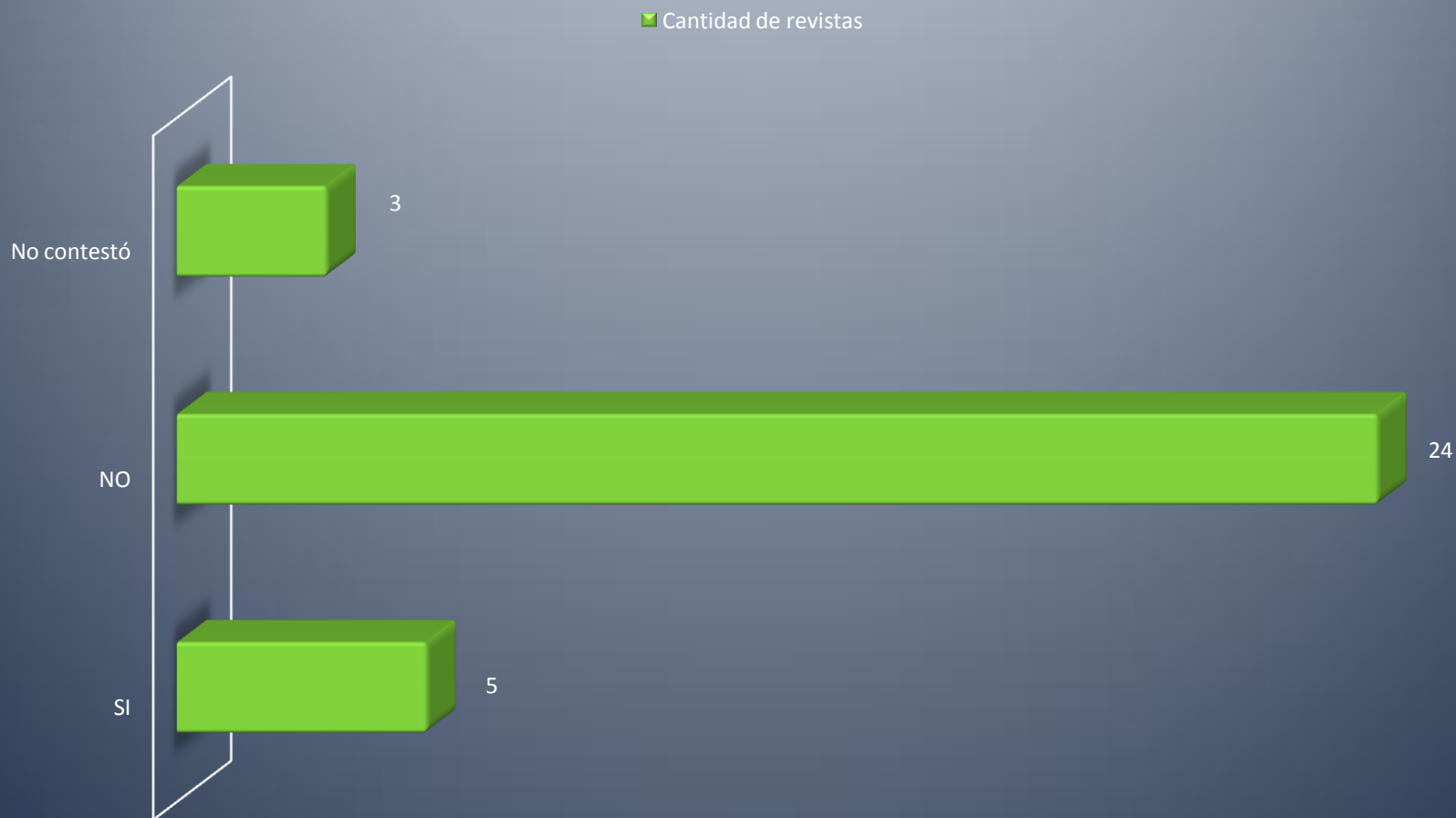
19: Causa del retraso en la periodicidad



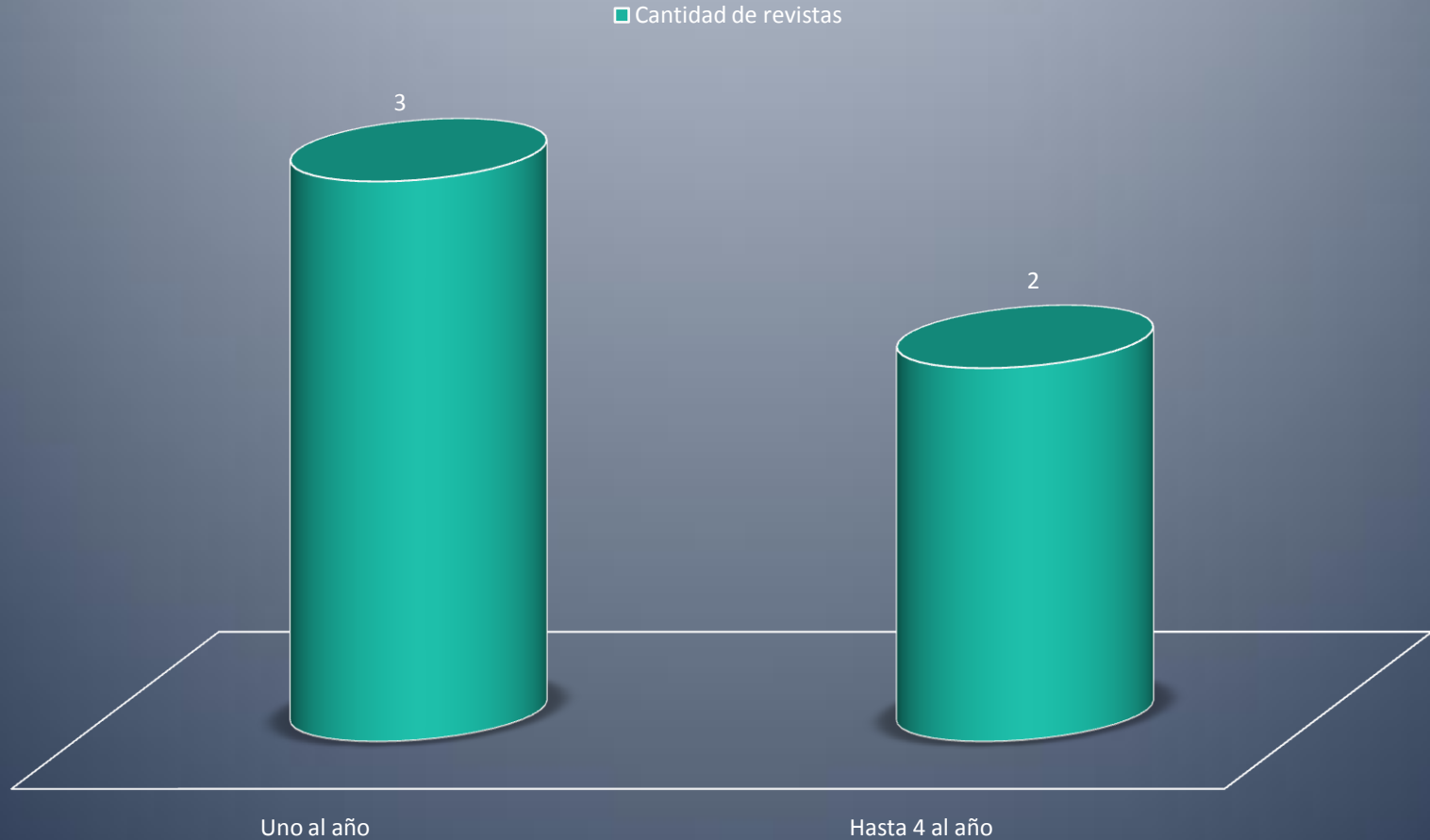
20: Tipo de artículos que aceptan



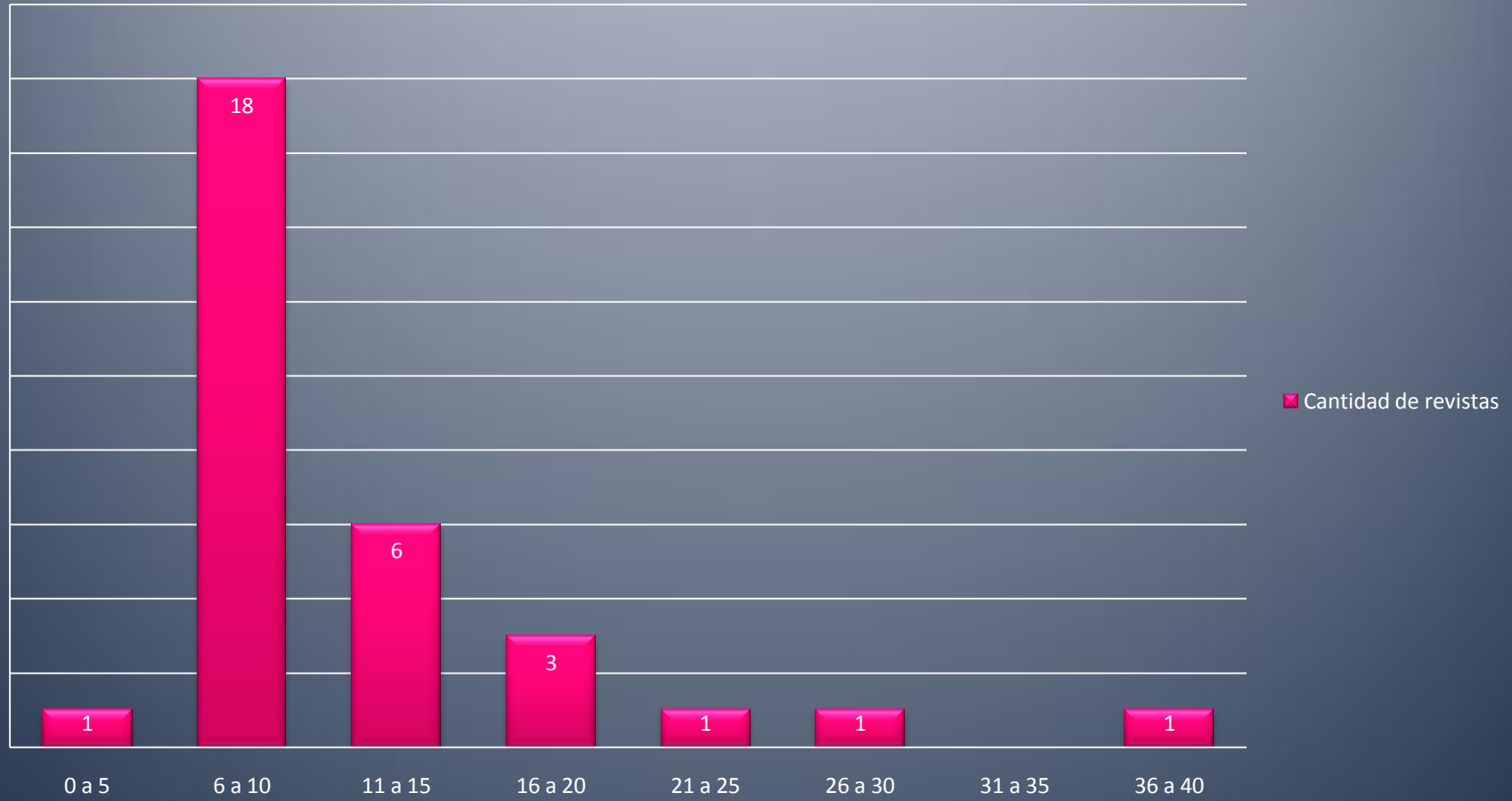
21: Revistas que publican suplementos



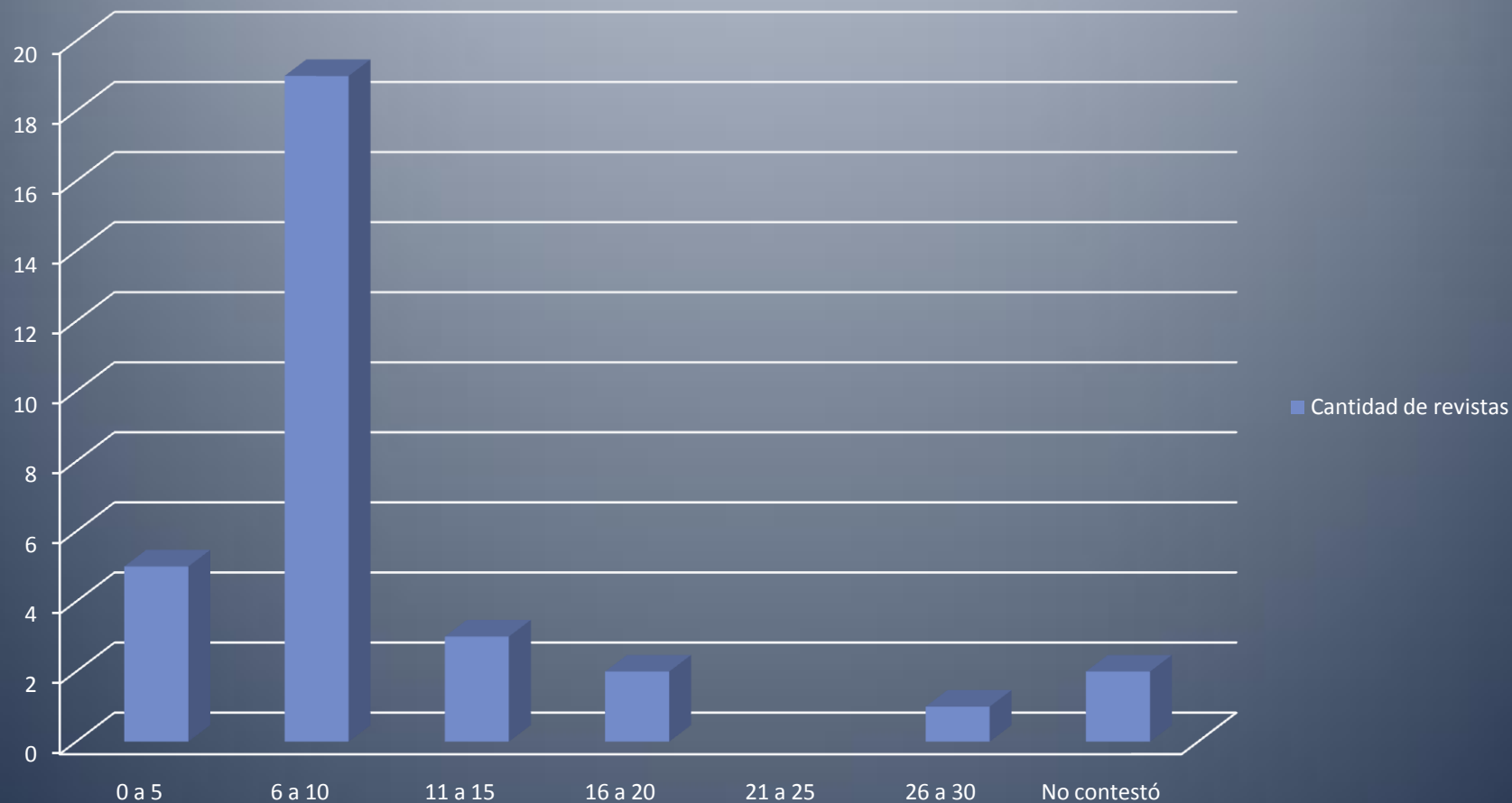
22: Periodicidad de suplementos



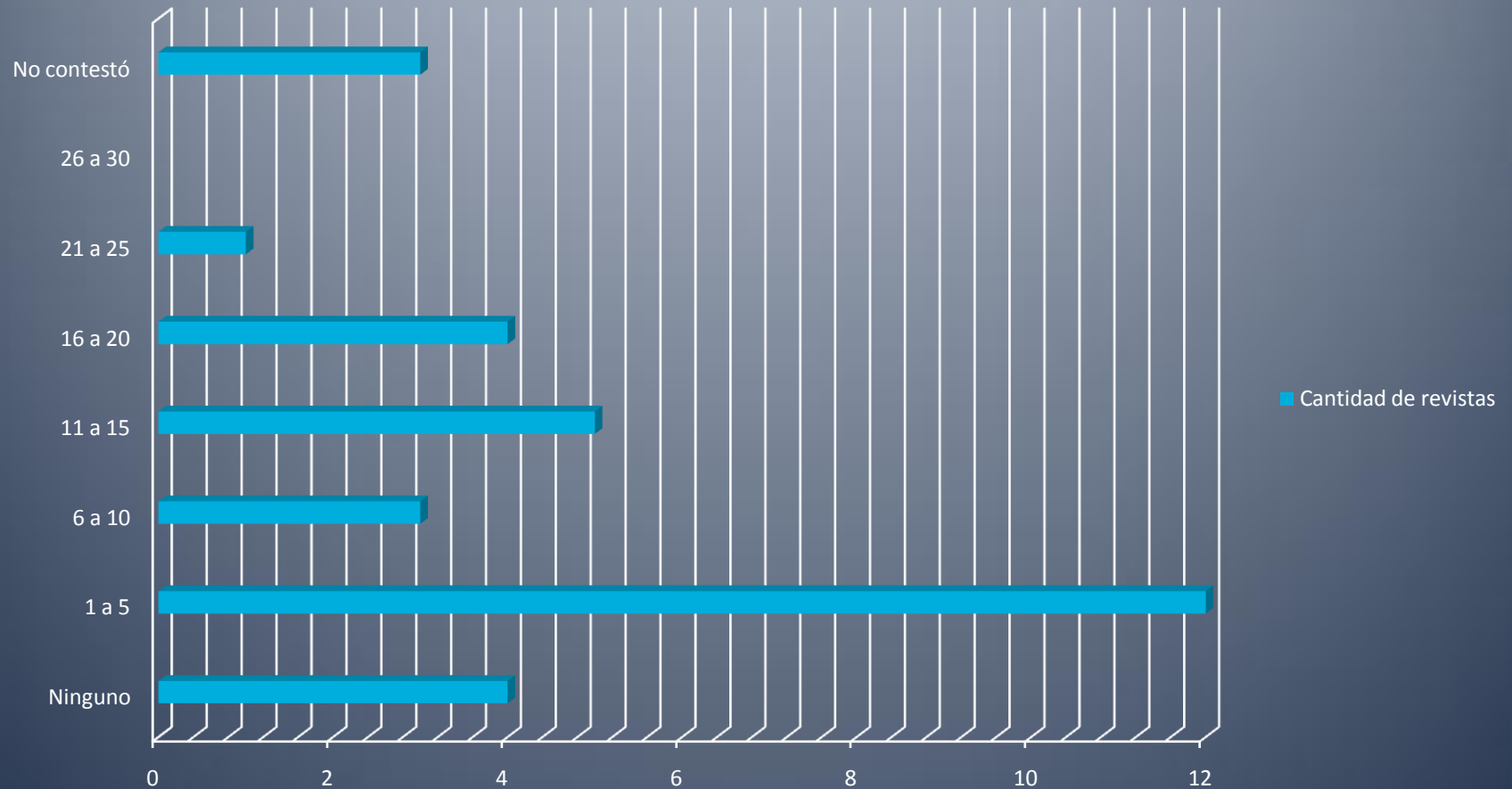
23: Cantidad de artículos por fascículo



24: Miembros internos del CE



25: Cantidad de personas externas



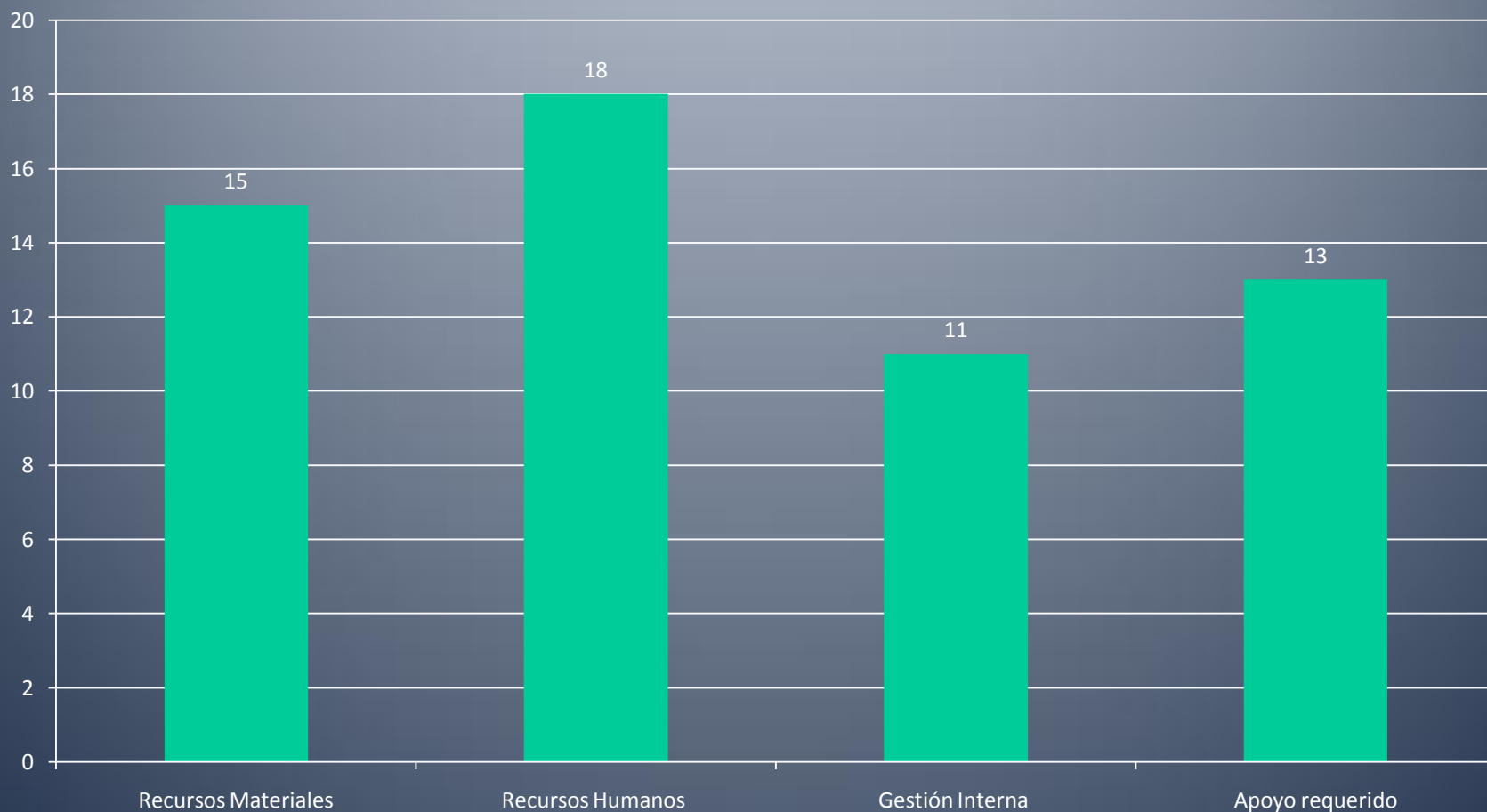
Gestión de la revista

- El cumplimiento de la periodicidad ha dejado de ser el principal problema
- Las limitaciones en la gestión sí determinan el atraso en la periodicidad, lo cual es fácil de resolver con la tecnología
- Los artículos originales, ensayos y revisiones bibliográficas son los más comunes, pero a la par existe una gran variedad de otros documentos
- Los suplementos no son comunes pero podrían ser una solución a la acumulación de artículos en cola.

Gestión de la revista

- Un 56,25% de las revistas publican entre 6 y 10 artículos por fascículo, lo cual se adecua a la norma SciELO de 12 artículos por año, suponiendo que las revistas sean semestrales
- La endogamia aún está vigente en las revistas, dado que los consejos editoriales tienen en un 50% menos de 5 miembros externos, o ninguno.

26: Causa de problemas que enfrentan



27: Problemas enfrentados



CATEGORÍA	CRITERIO	FRECUENCIA	TOTAL
Recursos materiales	Equipo (capacidad, estado, cantidad)	6	15
	Recursos y materiales	5	
	Espacio físico	4	
Recursos humanos	Falta de personal (editor, técnico, administrativo)	12	18
	Estabilidad de plazas (rotación de estudiantes)	6	
Gestión interna	Gestión editorial (competencia técnica en: diagramación, filología, traducción)	7	11
	Captación de artículos	2	
	Ventas y distribución	2	
Apoyo externo requerido	Tiempos de respuesta SIEDIN	3	13
	Mayor apoyo técnico (indexación, Joomla, OJS)	3	
	Agilidad de trámites administrativos	2	
	Elaboración de una política sobre revistas	2	
	Incentivos a evaluadores	1	



Problemas

- La falta de recursos humanos suficientes y de calidad parece ser el principal problema que enfrentan los editores y directores
- La “competencia técnica” en la gestión editorial y la falta de equipo siguen en orden descendente. Estos problemas son más fáciles de resolver que el de los recursos humanos; sin embargo la falta de una política sobre revistas científicas parece que sería la raíz más importante de los demás problemas apuntados.

Problemas

- La aplicación de un software adecuado para la gestión de las revistas facilitará la ejecución de tareas burocráticas y mejorará la visibilidad de su producción.
- Una política que priorice en aquellas revistas que demuestren avances en la calidad, prestigio y visibilidad, para la distribución de los escasos recursos que existen, será la solución para que las revistas de la UCR muestren al mundo la calidad de su producción científica.

[illegible]