

Carballo, C. Evelyn (2012) Conocimientos, Actitudes y Prácticas que posee el personal de salud y administrativo para la atención de las necesidades de salud de las Personas Adultas Mayores, Hogar de Ancianos de San Ramón 2011- 2012. Tesis para optar por el grado de Licenciatura en Enfermería.

RESUMEN

Introducción

Si bien se envejece desde la concepción, cuidar la salud a lo largo de la vida contribuye a prevenir enfermedades evitar o retrasar la aparición de enfermedades crónicas y no transmisibles por lo que el personal de enfermería junto con los cuidadores profesionales y no profesionales en mutua colaboración son los responsables de desarrollar estrategias necesarias para la intervención de la población adulta mayor, tanto a nivel personal, interpersonal como social, con el fin de incentivar una actitud activa de cambio o fortalecimiento, encaminada a que las personas adultas mayores gocen de un envejecimiento saludable.

Objetivo

Analizar los conocimientos, actitudes y prácticas que posee el personal de salud y administrativo para la atención de las necesidades de salud de las personas adultas mayores, Hogar de Ancianos de San Ramón en 2011 – 2012.

Metodología

La investigación de enfoque cualitativo, fenomenológico, considero una muestra homogénea de 12 participantes. La unidad de análisis, considera aspectos como el conocimiento, actitudes, prácticas para guiar el análisis. Los instrumentos utilizados son los siguientes: La Observación, Entrevista Semi Estructurada centrada en el problema, la bitácora de Análisis.

Resultado

Destaca una percepción de vejez como enfermedad, improductividad, estorbo, marginación, segregación, muerte entre otros. Se evidencia actitud de responsabilidad por parte de los responsables. Existe una atención biológica por parte del personal de enfermería. En general por las demandas de cuidado, no pueden dedicar espacios que contribuyan al uso del tiempo libre.

Conclusiones

La relación entre personas adultas mayores y el personal administrativo, va a influir de forma directa con la forma en que los adultos visualizan la institución. La forma en que se visualiza el proceso de envejecimiento cambia la perspectiva de cómo se ve esta etapa. Los roles asignados dentro de la institución ha permitido el desempeño de actividades más eficiente y estructurada. Se visualiza un trabajo multidisciplinario en la institución que promueve la atención de los adultos mayores.